



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ»
ГҮРЭНЭЙ БҮДЖЕДЭЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЭМХИ ЗУРГААН
«ЭМШЭЛЭЛГЫН ТУРГЭН ТУҮАЛАМЖЫН ГАЗАР»

670031, г. Улан - Удэ, бульвар Карла Маркса, 12
Тел./факс 8(301-2) 23-51-20, тел/факс 8(301-2) 23-04-94, E-mail: ssmpulanud@inbox.ru

г. Улан-Удэ

«31» 01 20 24

№ 91

ПРИКАЗ

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" о фактах обращения в целях склонения к совершению в коррупционных правонарушениях

Во исполнение ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закона Республики Бурятия от 16.03.2009 № 701-IV " О противодействии коррупции в Республике Бурятия" в целях организации работы ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" по противодействию коррупции, предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений, реализации программ антикоррупционного направления,

приказываю:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (приложение №1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по оперативной работе А.М. Лазарева.

Главный врач

А.П. Нечунаев

Порядок уведомления работодателя работниками о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящий порядок определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи (далее- ГБУЗ ССМП) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников все зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Работник обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя):

-о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

-о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника Учреждения. Исключения составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением- дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

5. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками ГБУЗ " ССМП" коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Главным врачом БУЗ "ССМП" принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работников уведомления.

8. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник ГБУЗ " ССМП" обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

9. Направление уведомления работодателю производится письменно.

10. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ГБУЗ " ССМП" к совершению

коррупционных правонарушений.

11. Журнал ведется и хранится у секретаря комиссии по противодействию коррупции.

12. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику ГБУЗ " ССМП" каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершений другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции.