



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ»
ГҮРЭНЭЙ БҮДЖЕДЭЙ ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ЭМХИ ЗУРГААН
«ЭМШЭЛЭЛГЫН ТУРГЭН ТУҮАЛАМЖЫН ГАЗАР»

670031, г. Улан - Удэ, бульвар Карла Маркса, 12
Тел./факс 8(301-2) 23-51-20, тел/факс 8(301-2) 23-04-94, E-mail: ssmpulanud@inbox.ru
г.Улан-Удэ.

от «21» 01 2024 г.

№ 90

ПРИКАЗ

об назначении ответственных лиц в ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" за предупреждение коррупции

Во исполнение ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закона Республики Бурятия от 16.03.2009 № 701-IV " О противодействии коррупции в Республике Бурятия" в целях организации работы ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" по противодействию коррупции, предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений, реализации программ антикоррупционного направления,

приказываю:

1. Назначить ответственными лицами за предупреждение коррупции следующих должностных лиц:

- 1.1. Лазарев А.М. - заместитель главного врача по оперативной работе;
- 1.2. Багайникова М.Л. - заместитель главного врача по экономическим вопросам;
- 1.3. Цыденова Д.Д. - главный бухгалтер;
- 1.4. Каменданова Н.Н. - начальник отдела кадров;
- 1.5. Иванова Т.Д. - заведующий подстанции № 1;
- 1.6. Жулич О.А. - заведующая подстанции №2, № 3;
- 1.7. Бидагаева А.Ю. - заведующая оперативным отделом;
- 1.8. Байрамов А.Ф. - начальник гаража;
- 1.9. Булыгова И.В. - юрисконсульт.

2. утвердить:

2.1. Обязанности должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции. (приложение № 1)

2.2. Перечень должностей в ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи", замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение №2).

2.3. Положение об определении и оценки коррупционных рисков в ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (приложение № 3).

2.4. План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (приложение № 4).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по работе со средним персоналом А.М. Лазарева.

Главный врач

А.П. Нечунаев

**Обязанности должностных лиц,
ответственных за противодействие коррупции ГБУЗ ССМП:**

1. - разработка и представление на утверждение руководителю ГБУЗ ССМП проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
2. - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУЗ ССМП;
3. - организация проведения оценки коррупционных рисков;
4. - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБУЗ ССМП или иными лицами;
5. - организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
6. - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
7. - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
8. - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
9. - проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству ГБУЗ ССМП;
10. - иные антикоррупционные мероприятия, предусмотренные федеральным законодательством.

**Перечень должностей в ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи",
замещение которых связано с коррупционными рисками.**

1. Главный врач
2. Заместитель главного врача по экономическим вопросам
3. Заместитель главного врача по оперативной работе
4. Заместитель главного врача по медицинской части
5. Заместитель главного врача по ГО и мобилизационной работе
6. Начальник отдела кадров
7. Главный бухгалтер
8. Начальник отдела информационных технологий
9. Главный фельдшер
10. Фельдшер медицинского обеспечения
11. Инженер по охране труда и технике безопасности
12. Юрисконсульт

Положение об определении и оценки коррупционных рисков в ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи"

1. Общие положения

1.1. Коррупционные риски- это заложенные в системе государственного управления возможности для действия (бездействия) должностных лиц и рядовых сотрудников с целью незаконного извлечения материальной и иной выгоды при выполнении своих должностных полномочий (обязанностей). Коррупционные риски предполагают возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных нарушений.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (далее Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.4. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Анализ деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов, составных элементов (подпроцессов).

2. Выделить " критические точки" (элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов (элементов), реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

-характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения.

-должности в Учреждении, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения потенциально коррупционные должности).

-возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются

специальные процедуры и требования.

5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой " критической точки". В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции.

- согласование с органом исполнительной государственной власти, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием.

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности).

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями.

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

- регламентации сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи"

Направление	Мероприятие
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
	Обучение и информирование работников
Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	
Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	
Обеспечение соответствия системы внутреннего	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

